

De Posthoorn creëert kansen en laat mensen groeien in werk op maat.

Functieomschrijving

Het afdelingshoofd is de strategisch en commercieel drijvende kracht van de afdeling. Je vertaalt de bedrijfsstrategie naar concrete economische en sociale doelstellingen binnen jouw afdeling. Je inspireert en verbindt jouw team, je stimuleert innovatie en verdiept klantenrelaties.

Plaats binnen de organisatie

Het afdelingshoofd maakt deel uit van het managementteam dat bestaat uit de directeur, de HR-manager en afdelingshoofden Groendienst, Horeca en Naaiatelier. Het afdelingshoofd rapporteert rechtstreeks aan de directeur van de organisatie.

Resultaatsgebieden

1. Visievorming en strategiebepaling

- Je zorgt voor een duidelijke visie en strategie voor de afdeling, zowel op economisch als sociaal vlak. De strategie vertaalt je in haalbare operationele plannen, bijhorende budgetten en meetbare prestatie-indicatoren.
- Je initieert en begeleidt veranderingsinitiatieven en werkt zo mee aan een veerkrachtige organisatie.

2. Leidinggeven en coachen

- Je bent een inspirerend leider die ondersteunt, richting geeft en coacht, met als doel om over competente en gemotiveerde medewerkers te beschikken.
- Samen met de HR-manager sta je in voor het HR-beleid binnen de eigen afdeling. Dit gaat van werving en selectie over talentontwikkeling tot zorgzaam welzijnsbeleid.

3. Operationeel management

- Je hebt de eindverantwoordelijkheid voor het uitwerken en implementeren van procedures/processen binnen jouw afdeling
- Je volgt de werkzaamheden van je team maatwerkcoaches op en stuurt bij waar nodig

4. Uitbouw externe relaties

- a. Je bouwt een extern netwerk uit om de rol van de Posthoorn als sociale onderneming in Limburg te verstevigen.
- b. Je bent verantwoordelijk voor een gezonde orderportefeuille. Je zorgt voor een correcte prijscalculatie, maakt offertes op en voert nacalculaties uit.

Profiel en competenties

- Je hebt minimaal een bachelor diploma
- Je hebt ervaring in het managen van een afdeling en hebt kennis van financiële en managementprocessen.
- Je bent sterk in strategisch denken en kan dit vertalen naar operationele doelstellingen en acties.
- Je hebt affiniteit met de groensector en de sociale economie.
- Je hebt ervaring in leidinggeven en kan je leiderschapsstijl vlot aanpassen aan de noden van je team.
- Je bent een geboren netwerker.
- Je hebt doorzettingsvermogen en bent stressbestendig.
- Je bent flexibel. Je hebt geen “9 tot 5 mentaliteit”.
- Je kan vlot werken met PC-toepassingen (MS-office, vakgerelateerde software)